

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 53 «Чайка» городского округа Тольятти

**ПРИНЯТО**

Советом Учреждения  
Протокол № 7  
от «29» 09 2014 г.



**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий МБУ д/с № 53:  
С.Н. Степанова  
Пр. № 67 от «09» 10 2014 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждения.

## **2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

- 2.1. К компетенции общего собрания относится решение следующих вопросов:
- избрание представителей работников Учреждения в Совет Учреждения;
  - рассмотрение вопросов об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения;
  - согласование отчетного доклада заведующего Учреждением о работе в истекшем году;
  - утверждение результатов самообследования Учреждения;
  - принятие коллективного договора;
  - осуществление иных полномочий от имени работников Учреждения в соответствии с трудовым законодательством РФ.

## **3. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- 3.1. В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.
- 3.2. Общее собрание созывается не реже одного раза в год.
- 3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют более половины работников трудового коллектива Учреждения.
- 3.4. Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.
- 3.5. Решения общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало большинство участников общего собрания.
- 3.6. Решения общего собрания оформляются протоколами.
- 3.7. Срок полномочий общего собрания не ограничен.

## **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 4.1. Деятельность общего собрания регламентируется соответствующим положением.
- 4.2. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.
- 4.3. Изменения и дополнения могут вводиться в настоящее Положение по решению общего собрания.